

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 0422/2/2024-3Э 18.07.2024
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 100-ОД от 22.04.2024
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Таймырское муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Караульская средняя школа-интернат имени Ивана Николаевича Надера"; Адрес: 647220, Россия, Красноярский край, Таймырский Долгано-Ненецкий район, с. Караул, ул. Северная, д. 2а

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 0422/2/2024 от 06.05.2024 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Охрана. Безопасность"; 440600, Россия, г. Пенза, ул. Gladkova, д. 10, литер Д, комн.1-3; 191024, г. Санкт-Петербург, ул. 2-ая Советская, д. 27/2; Регистрационный номер - 104 от 10.09.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Тимофеев Александр Игоревич (№ в реестре: 5017)

3. Результат идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов):

3.1. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов были учтены: производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов. Случаев производственного травматизма и установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов в ходе проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не установлено. Предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не поступало. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 30. Результаты идентификации занесены в раздел II Отчета;

3.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по УВР (1 чел.);

3. Заместитель директора по АХЧ (1 чел.);

4. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (1 чел.);

5. Инспектор по кадрам (1 чел.);

6. Заведующий библиотекой (1 чел.);

7. Заведующий хозяйством (1 чел.);

8. Методист (1 чел.);

9. Медицинская сестра диетическая (1 чел.);

28. Вахтер (1 чел.);

31. Сторож (3 чел.);

45. Заведующая филиалом (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 16

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

10. Педагог-психолог (1 чел.);
 11. Социальный педагог (1 чел.);
 13. Педагог дополнительного образования (1 чел.);
 14. Учитель (1 чел.);
 15. Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки (1 чел.);
 16. Мастер производственного обучения (1 чел.);
 17. Учитель ОБЗ (1 чел.);
 18. Учитель-логопед ОБЗ (1 чел.);
 19. Учитель профильного труда ОБЗ (1 чел.);
 20. Учитель-дефектолог ОБЗ (1 чел.);
 21. Социальный педагог ОБЗ (1 чел.);
 22. Педагог-психолог ОБЗ (1 чел.);
 25. Повар (1 чел.);
 39. Музыкальный руководитель (1 чел.);
 41. Воспитатель (1 чел.);
 43. Воспитатель (1 чел.).

Вредные и (или) опасные производственные факторы, подлежащие исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах, отражены в разделе II Отчета

4. Результат проведения специальной оценки условий труда:

- 4.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 46
 4.2. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 45
 4.3. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 1
 4.4. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Микроклимат	1
Тяжесть трудового процесса	1

4.5. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 18

4.5.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

1. Директор (1 чел.);
 2. Заместитель директора по УВР (1 чел.);
 3. Заместитель директора по АХЧ (1 чел.);
 4. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (1 чел.);
 5. Инспектор по кадрам (1 чел.);
 6. Заведующий библиотекой (1 чел.);
 7. Заведующий хозяйством (1 чел.);
 8. Методист (1 чел.);
 9. Медицинская сестра диетическая (1 чел.);
 28. Вахтер (1 чел.);
 31. Сторож (3 чел.);
 45. Заведующая филиалом (1 чел.).

4.5.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

12. Педагог-организатор (1 чел.);
 23. Кладовщик (1 чел.);
 24. Кухонный рабочий (1 чел.);
 26. Мойщик посуды (1 чел.);
 27. Гардеробщик (1 чел.);
 29. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
 30. Уборщик служебных помещений (1 чел.);
 32. Водитель мототранспортных средств (1 чел.);
 33. Рабочий по благоустройству населенного пункта (1 чел.);

34. Слесарь-сантехник (1 чел.);
35. Дворник (1 чел.);
36. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 чел.);
37. Кастелянша (1 чел.);
38. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (1 чел.);
40. Инструктор по физической культуре (1 чел.);
42. Грузчик (1 чел.);
44. Помощник воспитателя (1 чел.);
46. Источник (1 чел.).

4.6. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

10. Педагог-психолог (1 чел.);
11. Социальный педагог (1 чел.);
13. Педагог дополнительного образования (1 чел.);
14. Учитель (1 чел.);
15. Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки (1 чел.);
16. Мастер производственного обучения (1 чел.);
17. Учитель ОБЗ (1 чел.);
18. Учитель-логопед ОБЗ (1 чел.);
19. Учитель профильного труда ОБЗ (1 чел.);
20. Учитель-дефектолог ОБЗ (1 чел.);
21. Социальный педагог ОБЗ (1 чел.);
22. Педагог-психолог ОБЗ (1 чел.);
25. Повар (1 чел.);
39. Музыкальный руководитель (1 чел.);
41. Воспитатель (1 чел.);
43. Воспитатель (1 чел.).

5. Отчет о проведении СОУТ включают в себя следующие результаты:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

6. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 1 рабочих мест.

Примечание: карты специальной оценки условий труда оформлены в соответствии с требованиями Разделов I, II и III Приложения 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ №33 н от 24.01.2014 г. Согласно этим требованиям в строке 040 Карты специальной оценки условий труда указываются гарантии и компенсации, которые необходимо предоставлять работнику по результатам специальной оценки условий труда. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам за специфику работы, не указываются, т.к. предоставляются независимо от установленного класса условий труда.

